

## 696 Sayılı KHK ile Sürekli İşçi Kadrolarına/Geçici İşçi Pozisyonlarına Atanmaları Hakkında Duyuru

696 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 127 nci maddesi ile 375 sayılı kanun hükmünde kararnameye eklenen geçici 23 üncü maddenin uygulanmasına dair usul ve esaslar 01.01.2018 tarih ve 30288 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Resmi Gazetede 01.01.2018 tarihinde yayımlanan 30288 sayılı usul ve esasların 7 nci maddesinde belirtilen başvuruların personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmesinin yapıldığı birime (Okul Müdürlükleri, İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri) müracaatta bulunulur ibaresi yer almakta olup bu doğrultuda personel çalıştırmaya dayalı hizmet alımı sözleşmesinin yapıldığı birime müracaatların yapılması gerekmektedir.

<b>SÜREKLİ İŞÇİ KADROSUNA / GEÇİCİ İŞÇİ POZİSYONUNA GEÇİRİLME TAKVİMİ</b>			
<b>İŞLEM</b>	<b>SÜRE</b>	<b>BAŞLAMA TARİHİ</b>	<b>BİTİŞ TARİHİ</b>
Başvuru	10 gün	02.01.2018	11.01.2018
Tespit Komisyonu İncelemesi ve Hak Sahiplerinin İlanı	27 gün	12.01.2018	07.02.2018
İlana İtiraz	5 gün	08.02.2018	12.02.2018
İtirazın İncelenmesi Kesin Listenin İlanı	7 gün	13.02.2018	19.02.2018
Sınavın Gerçekleştirilmesi	16 gün	20.02.2018	07.03.2018
Sınav Kuruluna İtiraz	5 gün	08.03.2018	12.03.2018
İtirazın İncelenmesi, Kesin Listenin İlanı	7 gün	13.03.2018	19.03.2018
Hak Sahiplerinin Topluca İşçi Kadrosuna Geçirilmesi		20.03.2018	31.03.2018

### **Başvuruda Gerekli Evraklar:**

- Dilekçe
- Kimlik Fotokopi
- Sabıka kaydı
- Askerlik Durumu
- Sağlık Kurulu Raporu
- 5 Adet Fotoğraf
- EK-1 Formu
- Sulh Sözleşmesi
- SGK Hizmet Cetveli
- İkametgâh Belgesi
- Emeklilik ,Yaşlılık, ve Mamullük Aylığı Almaya Hak Kazanmadıklarına Dair Belge
- Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırma Formu